

Inventiv hecht veel waarde aan maatschappelijk verantwoord handelen. Onze bedrijfsvoering richt zich daarom niet uitsluitend op het behalen van winst, maar nadrukkelijk ook op het welzijn van mensen binnen en buiten het bedrijf en op een gezond milieu. Wij onderschrijven het manifest van MVO Nederland. Dit manifest heeft als uitgangspunt dat bedrijven bij alle bedrijfsbeslissingen streven naar een zorgvuldige balans tussen people, planet en profit. Inventiv heeft in dit verband tevens een gedragscode opgesteld, die dient als basis voor het dagelijks handelen van de mensen in de organisatie.

1. Basis

1.1 Gedrag in overeenstemming met de wet

Directie en medewerkers van Inventiv handelen altijd in overeenstemming met de wet en wettelijke regelgeving in de landen waar we actief zijn. Bij overtreding zullen naast de sancties die vanuit de wet worden opgelegd, zo nodig ook disciplinaire maatregelen worden getroffen.

1.2 Gelijke behandeling

Discriminatie op basis van etnische afkomst, godsdienst, cultuur, geslacht en leeftijd wordt zowel bij het werven en selecteren van personeel als bij het interne promotiebeleid nimmer getolereerd. Beslissingen nemen we uitsluitend op basis van zakelijke, integere overwegingen en nooit op basis van discriminerende overwegingen.

1.3 Omgaan met elkaar

Medewerkers van Inventiv gaan respectvol en integer met elkaar en met hun zakelijke relaties om. We communiceren open en eerlijk en nemen te allen tijde onze verantwoordelijkheid. We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen. We doen nooit beloftes waarvan we weten dat we ze niet kunnen nakomen. We handelen en communiceren met inachtneming van de zakelijke belangen en zijn nooit uit op macht of anderszins persoonlijk gewin. Intimidatie en pestgedrag worden op geen enkele wijze door ons getolereerd.

1.4 Communicatie

Medewerkers van Inventiv communiceren, in welke vorm of via welk medium dan ook, altijd met respect voor degene waarover of met wie zij communiceren. Etnische laster, persoonlijke beledigingen en obsceniteit

zijn niet geoorloofd, terwijl de privacy van anderen altijd wordt gerespecteerd.

Bijzondere aandacht wordt hierbij gevraagd voor communicatie via de social media. Het deelnemen aan of gebruik maken van social media netwerken door medewerkers van Inventiv dient zich altijd te verhouden met de in deze gedragscode genoemde gedragsregels evenals met de gewenste vertrouwelijkheid van het onderwerp.

2. Vertrouwelijkheid en integriteit

2.1 Geheimhouding

Alle medewerkers van Inventiv hebben bij indiensttreding een geheimhoudingsverklaring getekend. Onzorgvuldige omgang met vertrouwelijke informatie kan Inventiv of haar relaties schade toebrengen, en wordt derhalve niet getolereerd. Alle medewerkers werken volgens een strikt autorisatieprotocol en gaan zorgvuldig met de aan hen toevertrouwde informatie. Vertrouwelijke informatie wordt niet gedeeld, tenzij dat noodzakelijk en overeengekomen is.

In verband met de vertrouwelijkheid van informatie heeft Inventiv diverse voorzieningen getroffen, zoals beveiligde en van toegangscontrole voorziene kluisruimtes voor de opslag van vertrouwelijke documenten.

2.2 Nevenactiviteiten en belangenverstrengeling

Het is niet toegestaan dat medewerkers van Inventiv op welke wijze dan ook persoonlijk gewin hebben bij een zakelijke relatie van Inventiv. Het is niet toegestaan om privé werkzaamheden te laten uitvoeren of leveringen te laten doen door zakelijke relaties van Inventiv indien dat enig persoonlijk voordeel kan opleveren.

2.3 Relatiegeschenken, uitnodigingen en giften

Relatiegeschenken en uitnodigingen van Inventiv zijn uitsluitend bedoeld om onze waardering voor een relatie te tonen. Ze hebben nooit tot doel de besluitvorming te beïnvloeden, noch zijn ze bedoeld als tegenprestatie voor een bewezen dienst. Medewerkers van Inventiv die relatiegeschenken of uitnodigingen ontvangen, moeten zich ervan verzekeren dat deze niet zijn bedoeld om de besluitvorming te beïnvloeden of als tegenprestatie voor een bewezen of toekomstige dienst.

Relatiegeschenken en uitnodigingen moeten altijd worden gemeld. Cheques, geld of buitenproportioneel dure geschenken worden nooit als relatiegeschenk aangeboden of aangenomen.

3. Personeelsbeleid

3.1 Persoonlijke ontwikkeling

Inventiv hecht veel waarde aan de persoonlijke ontwikkeling van haar medewerkers. Er is daarom veel aandacht voor het ontwikkelen en vergroten van de vaardigheden en capaciteiten van de medewerkers. Inventiv heeft een actief opleidings- en ontwikkelingsbeleid.

3.2 Arbeidsomstandigheden en gezondheid

Veilig werken is een vanzelfsprekendheid, geïntegreerd in onze organisatie. Zowel in uitvoering als in beleid. Het onderwerp veiligheid is derhalve een structureel onderwerp van werkbeprekingen en onze projectaanpak.

De werkomgeving en kantoorruimtes bij Inventiv voldoen aan alle eisen die daaraan vanuit de Arbo-wet worden gesteld. Aan medewerkers stelt Inventiv uitsluitend veilige en goedgekeurde materialen ter beschikking. Op een externe werkplek wordt een onveilige situatie niet geaccepteerd. Indien een onveilige situatie zich voordoet, dient de medewerker dit direct te melden aan betrokkenen en dienovereenkomstig te handelen.

Iedere medewerker wordt aangesproken op zijn of haar eigen verantwoordelijkheid ten aanzien van veiligheid. Bovendien wordt een beroep gedaan op alle medewerkers die in teamverband werken om ook hun verantwoordelijkheid te nemen ten aanzien van de veiligheid van hun collega's. Elke medewerker moet continu alert zijn op veilige arbeidsomstandigheden.

Inventiv voelt zich betrokken bij de gezondheid van haar medewerkers en stimuleert zijn medewerkers om gezond te leven en te bewegen. Ook in ons pand hebben we alle mogelijke maatregelen getroffen om een optimaal binnenklimaat te realiseren. We staan een anti-rookbeleid voor.

3.3 Sociaal-maatschappelijke betrokkenheid

Inventiv is ook betrokken bij anderen in de samenleving. Structureel ondersteunen wij (medewerkers en Inventiv) een goed doel door middel van een financiële bijdrage. Tevens stimuleren wij sociaal-maatschappelijke activiteiten van onze medewerkers.

3.4 Milieu

Inventiv streeft ernaar om bij het uitvoeren van de bedrijfsactiviteiten het in- en externe milieu zo min mogelijk te belasten.

- Wij maken zoveel mogelijk gebruik van niet-milieubelastende materialen, ondermeer bij het ontwikkelen van nieuwe producten.

- Inventiv doet er alles aan om de afvalstroom zo veel mogelijk te beperken. Inventiv streeft naar een paperless office. Er wordt zo min mogelijk geprint. Indien printen toch gewenst is, gebeurt dit dubbelzijdig. Tevens spreken we onze toeleveranciers aan op het gebruik van zo min mogelijk (milieuverantwoord) verpakkingsmateriaal en de onnodige distributie van documentatie.
- Ons afval wordt gescheiden ingezameld en aangeboden, zodat recycling mogelijk is.
- Binnen ons bedrijfspand zijn diverse energiebesparende maatregelen getroffen, ondermeer ten aanzien van de klimaatbeheersing en de verlichting.

4. Samenwerking met derden

Inventiv verwacht dat zowel het management als de werknemers van samenwerkingspartners van Inventiv de in deze gedragscode omschreven standaarden eveneens zullen naleven.